



Canadian Veterinary
Medical Association
Association canadienne
des médecins vétérinaires



Faculté de médecine vétérinaire



Déclaration commune des doyens des facultés de médecine vétérinaires du Canada et de l'Association canadienne des médecins vétérinaires

11 septembre 2025

Notre engagement envers la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance en médecine vétérinaire

En tant que doyens des facultés de médecine vétérinaires du Canada, nous réaffirmons notre engagement inébranlable à faire progresser la diversité, l'équité, l'inclusion et l'appartenance [DEIA] dans l'enseignement vétérinaire et dans l'ensemble de la profession. Nous nous engageons à cultiver des environnements d'apprentissage et de travail inclusifs, culturellement sécuritaires et psychologiquement soutenant. Créer des espaces où tous les étudiant(e)s, professeur(e)s, employé(e)s et membres de la communauté se sentent accueillis, entendus, valorisés et soutenus, créant un véritable sentiment d'appartenance qui les habilite à participer pleinement. Nous abordons ce travail avec humilité, sachant que l'inclusion n'est pas un accomplissement ponctuel, mais un processus continu qui nécessite l'écoute, la réflexion et l'action.

Nous réaffirmons notre engagement envers la DEIA alors que l'American Veterinary Medical Association, Council on Education (AVMA, COE®), l'organisme d'accréditation des cinq facultés vétérinaires canadiennes, a récemment révisé ses normes pour se conformer aux lois actuellement applicables aux États-Unis, remplaçant les énoncés sur la DEI et les préjugés par d'autres termes, tels que la non-discrimination, l'appartenance et la discrimination illégale. Les facultés sont toujours tenues de faire rapport sur ces activités connexes, et notre engagement demeure inébranlable. Les principes de diversité, d'équité, d'inclusion et d'appartenance sont fondamentaux à l'excellence en éducation et à la durabilité à long terme de la profession vétérinaire. Des actions significatives et tangibles en matière de DEIA jouent un rôle vital pour assurer des soins vétérinaires équitables, accessibles et de haute qualité, qui favorisent la santé et le bien-être des animaux, et permettent à la profession de servir sa clientèle diversifiée.

Cet engagement n'est pas uniquement le nôtre ; il trouve écho à l'échelle nationale. L'Association canadienne des médecins vétérinaires (ACMV) réaffirme également que créer un environnement inclusif et équitable où les individus, peu importe la race, l'indigénité, l'ethnicité, le genre, la nationalité, l'orientation sexuelle, l'expression et l'identité de genre, l'âge, l'affiliation religieuse, la capacité ou le handicap, et tout autre aspect de l'identité individuelle se sentent vus, soutenus et valorisés est essentiel à la durabilité et à l'excellence de notre profession. Le plan stratégique de l'ACMV (2023) et sa déclaration DEI de 2024 intègrent la diversité, l'équité, l'inclusion, l'accessibilité et le bien-être au cœur de ses actions et priorités.

Ensemble, les collègues vétérinaires du Canada et l'ACMV sont unis dans un engagement inébranlable à faire progresser des actions significatives en matière de DEIA, permettant à notre profession et aux soins que nous dispensons d'être accessibles à chaque communauté.



Tracy Fisher, DVM
President

**Canadian Veterinary
Medical Association**



David Francoz, DVM
Professor and Dean

**Faculté de médecine
vétérinaire
Université de Montréal**



Dominique Griffon, DVM
Dean

**Atlantic Veterinary College
University of Prince Edward
Island**



Gillian Muir, DVM
Professor and Dean

**Western College of
Veterinary Medicine
University of Saskatchewan**



Renate Weller, DVM
Dean

**Faculty of Veterinary Medicine
University of Calgary**



Jeffrey Wichtel, DVM
Professor and Dean

**Ontario Veterinary College
University of Guelph**