

## Spotlight on Emerging Leaders in Canadian Veterinary Medicine

The CVMA Emerging Leaders Program (ELP) started in 2010 as a small full-day workshop with the objective of supporting and developing leadership skills within Canadian veterinarians and to inspire leadership within the veterinary profession.

The spotlight on ELP series will highlight the experience of some past participants of the program.

The 2013 CVMA Emerging Leaders Program was realized with the help of the provincial veterinary medical associations, the event founding partner Hill's Pet Nutrition and the co-partners Zoetis, Merck Animal Health & Western Financial Group.

If you would like to learn more about the Emerging Leaders Program and how to participate please contact **Oliver Hoffmann**, CVMA project coordinator ([ohoffmann@cvma-acmv.org](mailto:ohoffmann@cvma-acmv.org)).

**Dr. Dan Cartwright:** I graduated from the Atlantic Vet College in 2007. After graduation my wife, **Wendy**, and I pulled up stakes and moved to Dunnville, Ontario on the Niagara Peninsula. There I worked as a mixed animal practitioner for about 2 1/2 years. I really enjoyed the diversity of mixed practice and working with farmers, and I still sometimes miss it. After that, we moved to Christchurch, New Zealand and I worked in an emergency hospital for 1 1/2 years. It was quite intimidating to go from day practice to emergency work, but I soon learned to love the change. I really enjoyed the adrenaline rush of emergency work, and the challenges it presented. Alas, we always knew our New Zealand adventure was only temporary, and we headed back to Canada in 2011. Within a month of touching down, I started work at Valley Veterinary Hospital in Fredericton, New Brunswick. I've loved my return to the Maritimes (I'm originally from New Brunswick). I work with a talented staff, and am blessed to have great clients. Since our return to home soil, we have bought a hobby farm and have a



Dr./D<sup>r</sup> Dan Cartwright and family/et famille

## Pleins feux sur les futurs leaders en médecine vétérinaire

Le Programme des futurs leaders (PFL) de l'ACMV a commencé en 2010 en tant que petit atelier d'une journée complète ayant pour objectif d'appuyer et de développer des aptitudes de leadership parmi les vétérinaires canadiens et de promouvoir le leadership au sein de la profession vétérinaire.

La série Pleins feux sur le PFL présentera l'expérience de certains participants antérieurs au programme.

Le Programme des futurs leaders 2013 a été réalisé avec le soutien des associations provinciales de médecins vétérinaires, le partenaire fondateur de l'événement, Hill's Pet Nutrition, et les copartenaires Zoetis, Merck Santé Animale et Western Financial Group.

Si vous aimeriez en apprendre davantage à propos du Programme des futurs leaders et sur la façon de participer, veuillez communiquer avec **Oliver Hoffmann**, coordonnateur de projet de l'ACMV ([ohoffmann@cvma-acmv.org](mailto:ohoffmann@cvma-acmv.org)).

**D<sup>r</sup> Dan Cartwright :** J'ai obtenu mon diplôme de l'Atlantic Veterinary College en 2007. Après la fin de mon cours, ma femme **Wendy** et moi avons décidé de nous déraciner et de déménager à Dunnville, en Ontario, dans la péninsule du Niagara. J'ai travaillé à cet endroit comme vétérinaire dans une pratique mixte pendant environ deux ans et demi. J'ai vraiment aimé la diversité des tâches dans cette pratique ainsi que le travail auprès des agriculteurs et je dois avouer qu'il me manque parfois encore. Ensuite, nous avons déménagé à Christchurch, en Nouvelle-Zélande, et j'ai travaillé dans une clinique d'urgence pendant un an et demi. J'ai trouvé cela passablement intimidant de passer d'une pratique de jour au travail d'urgence, mais je me suis vite habitué à aimer le changement. J'aimais vraiment la poussée d'adrénaline du travail d'urgence et les défis qu'il fallait relever. Malheureusement, nous savions toujours que notre aventure néo-zélandaise ne pouvait pas durer et nous sommes rentrés au Canada en 2011. Un mois après notre atterrissage, j'ai commencé à travailler à la clinique Valley Veterinary Hospital à Fredericton, au Nouveau-Brunswick. J'étais très heureux de revenir dans les Maritimes (je suis originaire du Nouveau-Brunswick). Je travaille avec un personnel de talent et je suis choyé d'avoir d'excellents clients. Depuis notre retour à notre terre natale, nous avons acheté une ferme d'agrément et un petit troupeau de moutons, quelques poulets de ferme et un petit rucher. Nous avons aussi une fille de 15 mois qui est très mobile et agile, Etta, qui nous tient passablement occupés pendant la journée. C'est une source constante de joie et de plaisir.

### Pourquoi vouliez-vous participer au PFL de l'ACMV?

J'ai participé au PFL parce que je désirais parler aux vétérinaires relativement nouveaux sur la façon dont ils utilisent leur instruction, leur formation et leur poste afin d'élargir les frontières traditionnelles de la médecine vétérinaire et apprendre auprès de ces derniers. Je voulais discuter, avec des collègues animés par les mêmes idées, les façons de pousser la médecine vétérinaire à l'extérieur de son cadre habituel en clinique, d'atteindre plus de personnes et d'animaux et d'avoir un impact accru au sein de nos collectivités et de nos provinces.

small flock of sheep, some free-range chickens, and a little apiary. We also have a very mobile and agile 15 month-old daughter, Etta, who makes our lives very busy. She is a constant source of joy and entertainment.

### Why did you want to participate in the CVMA ELP?

I participated in the ELP to be able to talk with and learn from relatively new vets on how they are using their education, training, and job position to expand the traditional boundaries of veterinary medicine. To discuss, with like-minded peers, ways to push veterinary medicine out of the normal clinic setting, reaching more people and animals and making a larger impact in our communities and provinces.

### What was the highlight of the program for you?

The highlights of the ELP for me were the seminars with **Dr. Rick DeBowes**. He was an excellent speaker; interactive and engaging. His lecture style along with his stories and examples of ways to make a larger impact in the lives of the people and animals around us were inspiring and energizing. I walked away from his talks with an excitement and energy to get more involved in my clinic and community, and to try and move beyond the everyday routine of veterinary medicine.

### Describe one specific action that you are doing differently after participating in the ELP?

Since participating in the ELP I have tried to take on more leadership roles and get more involved in my community. Since attending the program, I have joined my provincial veterinary medical association's Animal Welfare Committee, and have also joined the University of New Brunswick's Animal Care Committee. I have tried to find avenues outside of my daily work schedule to use my training and leadership skills for the good of the community and province as a whole.

### Do you think it is important for others within the veterinary community to become more active in leadership training? Why?

Definitely. Like it or not, veterinarians are viewed as leaders in our communities. Traditionally we are there to provide advice and guidance on preventative health care, treatment in cases of illness, and difficult end-of-life decisions for people's pets, which are important members of families. We need to broaden this important community leadership role. Veterinarians as a group should be looking at potential volunteer or paid leadership opportunities outside the 4 walls of their respective clinics; roles in government, NGOs, educational institutions, and community organizations. We can take our training and learned leadership skills and apply them in a broader sense to issues outside of veterinary medicine. Veterinarians can then take what they've learned in these roles outside of their clinics, and bring it back to their hospitals. It can be a positive feedback loop and benefit all parties involved.



### Quel a été le fait saillant du programme pour vous?

Les faits saillants du PFL ont été les ateliers donnés par le **D<sup>r</sup> Rick DeBowes**. C'est un excellent conférencier qui sait susciter la participation et engager les participants. Son style oratoire ainsi que ses récits et exemples sur la façon dont nous pouvons avoir un plus grand impact sur la vie des personnes et des animaux autour de nous ont été une source d'inspiration et d'énergie. J'ai quitté ses présentations avec un sentiment d'excitation et d'énergie qui m'incitait à participer plus activement dans ma clinique et ma collectivité et à tenter de sortir du train-train quotidien de la médecine vétérinaire.

### Décrivez un geste particulier que vous posez différemment après avoir participé au PFL?

Depuis ma participation au PFL, j'ai tenté d'assumer plus de rôles de leadership et de participer plus activement à ma collectivité. Je me suis aussi joint au Comité sur le bien-être des animaux de mon association provinciale de médecins vétérinaires et au Comité de protection des animaux de l'Université du Nouveau-Brunswick. J'ai tenté de trouver des façons, en dehors de mon horaire de travail, de mettre à contribution ma formation et mes aptitudes de leadership pour le bien de ma collectivité et de la province dans son ensemble.

### Croyez-vous qu'il est important pour les autres intervenants de la collectivité vétérinaire de devenir plus actifs dans la formation en leadership? Pourquoi?

Oui, assurément. Qu'on le veuille ou non, les vétérinaires sont considérés comme des leaders dans nos collectivités. Traditionnellement, nous sommes là pour offrir des conseils sur les soins préventifs, le traitement en cas de maladie et les difficiles décisions de fin de vie pour les animaux de compagnie qui sont des membres importants des familles. Nous devons élargir cet important rôle de leadership au sein de la collectivité. Les vétérinaires, en tant que groupe, devraient envisager des possibilités potentielles de leadership, bénévoles ou rémunérées, à l'extérieur des quatre murs de leurs cliniques, notamment des rôles au sein des gouvernements, des ONG, des établissements d'enseignement et des organismes communautaires. Nous pouvons prendre la formation et les aptitudes de leadership que nous avons acquises et les appliquer de façon plus générale à l'extérieur de la médecine vétérinaire. Les vétérinaires peuvent ensuite prendre les connaissances acquises dans ces rôles à l'extérieur de la clinique et les rapporter à la clinique. Il peut s'agir d'une boucle positive qui profite à toutes les parties concernées.