

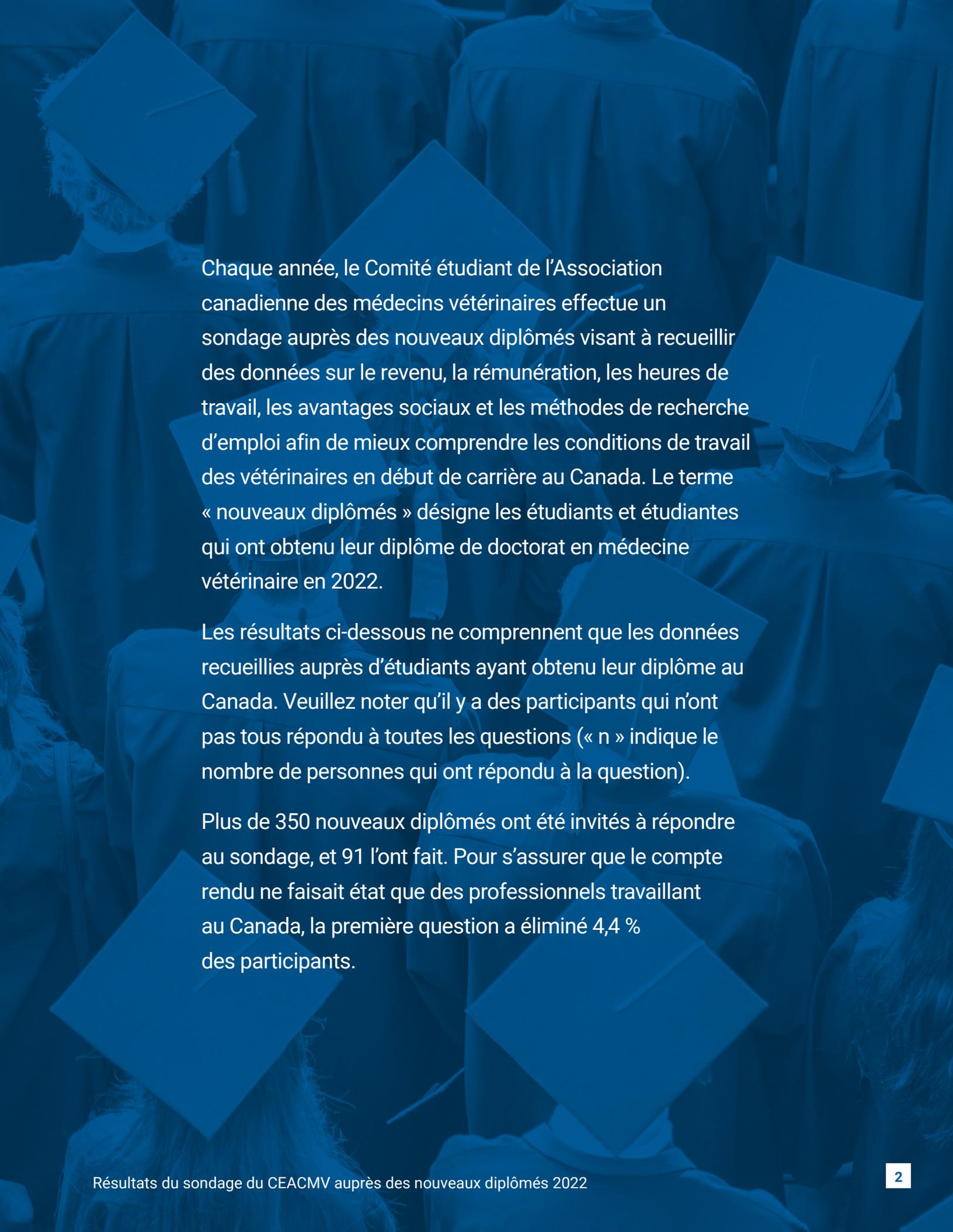
Résultats du sondage du CEACMV auprès des nouveaux diplômés

PROMOTION DE 2022



SCVMA • CEACMV

Students of the CVMA
Comité étudiant de l'ACMV



Chaque année, le Comité étudiant de l'Association canadienne des médecins vétérinaires effectue un sondage auprès des nouveaux diplômés visant à recueillir des données sur le revenu, la rémunération, les heures de travail, les avantages sociaux et les méthodes de recherche d'emploi afin de mieux comprendre les conditions de travail des vétérinaires en début de carrière au Canada. Le terme « nouveaux diplômés » désigne les étudiants et étudiantes qui ont obtenu leur diplôme de doctorat en médecine vétérinaire en 2022.

Les résultats ci-dessous ne comprennent que les données recueillies auprès d'étudiants ayant obtenu leur diplôme au Canada. Veuillez noter qu'il y a des participants qui n'ont pas tous répondu à toutes les questions (« n » indique le nombre de personnes qui ont répondu à la question).

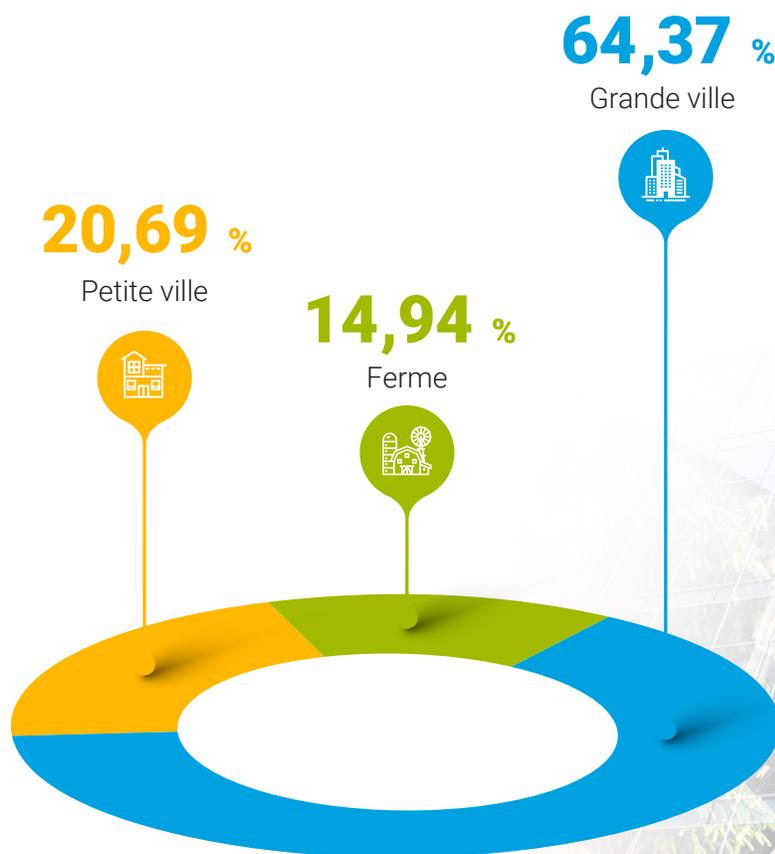
Plus de 350 nouveaux diplômés ont été invités à répondre au sondage, et 91 l'ont fait. Pour s'assurer que le compte rendu ne faisait état que des professionnels travaillant au Canada, la première question a éliminé 4,4 % des participants.

Caractéristiques démographiques

On a demandé aux répondants de choisir la réponse qui décrivait le mieux l'endroit où ils ont grandi (n = 91) : 14,94 % ont grandi sur une ferme, 20,69 % dans une petite ville de moins de 50 000 habitants, et 64,37 % dans une grande ville de plus de 200 000 habitants.

Figure 1.

Endroit où les répondants ont grandi (n = 91).

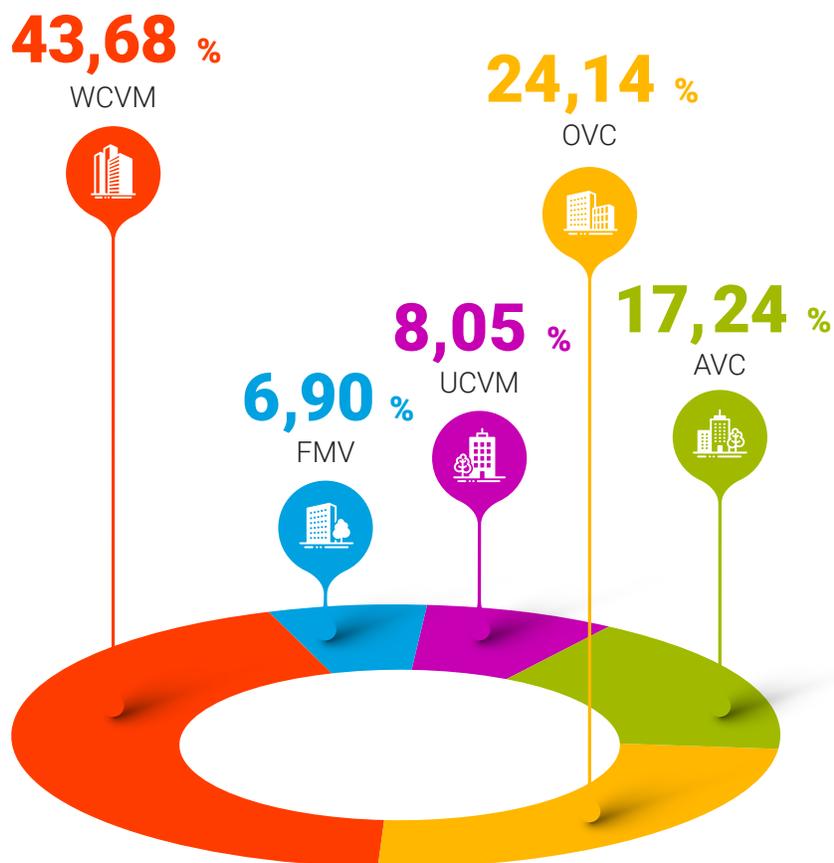


Caractéristiques démographiques

La majorité des répondants ont étudié au Western College of Veterinary Medicine (WCVM). Parmi les 87 personnes qui ont répondu à la question sur l'école d'obtention du diplôme, 3 ont indiqué avoir fréquenté une école de médecine vétérinaire au Canada à titre d'étudiant étranger.

Figure 2.

École d'obtention du diplôme (n = 87).



Frais de scolarité et dette

Le tableau 1 présente les frais de scolarité approximatifs (en dollars canadiens) des étudiants canadiens inscrits au programme de D.M.V. à temps plein dans les différentes facultés de médecine vétérinaire du Canada en 2022.

Tableau 1.

Frais de scolarité par année, par province.

Ces montants n'incluent pas les frais supplémentaires, étant donné que ces derniers varient d'un établissement d'enseignement à l'autre.

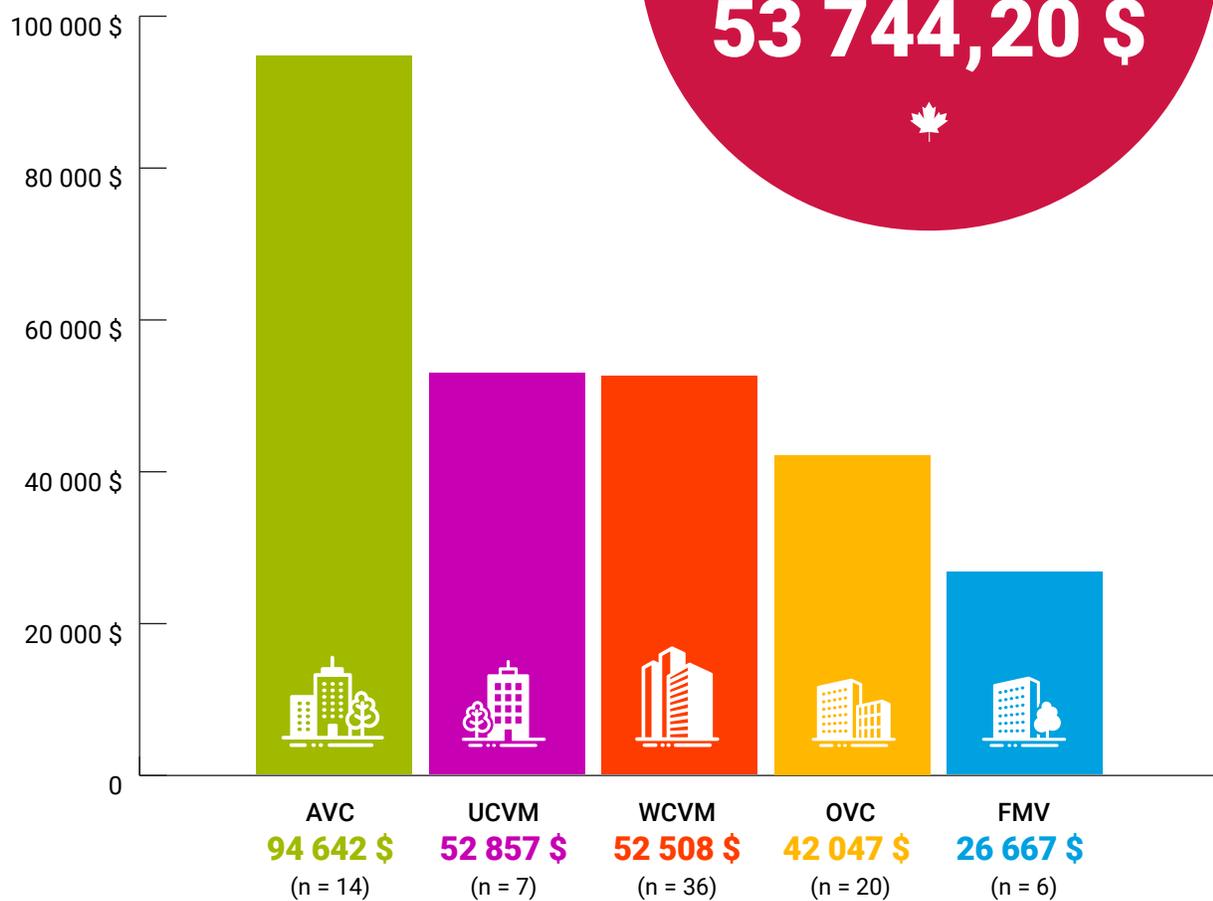


* Frais de scolarité des étudiants québécois

Frais de scolarité et dette

Tableau 2.

Solde des prêts étudiants (n = 83).

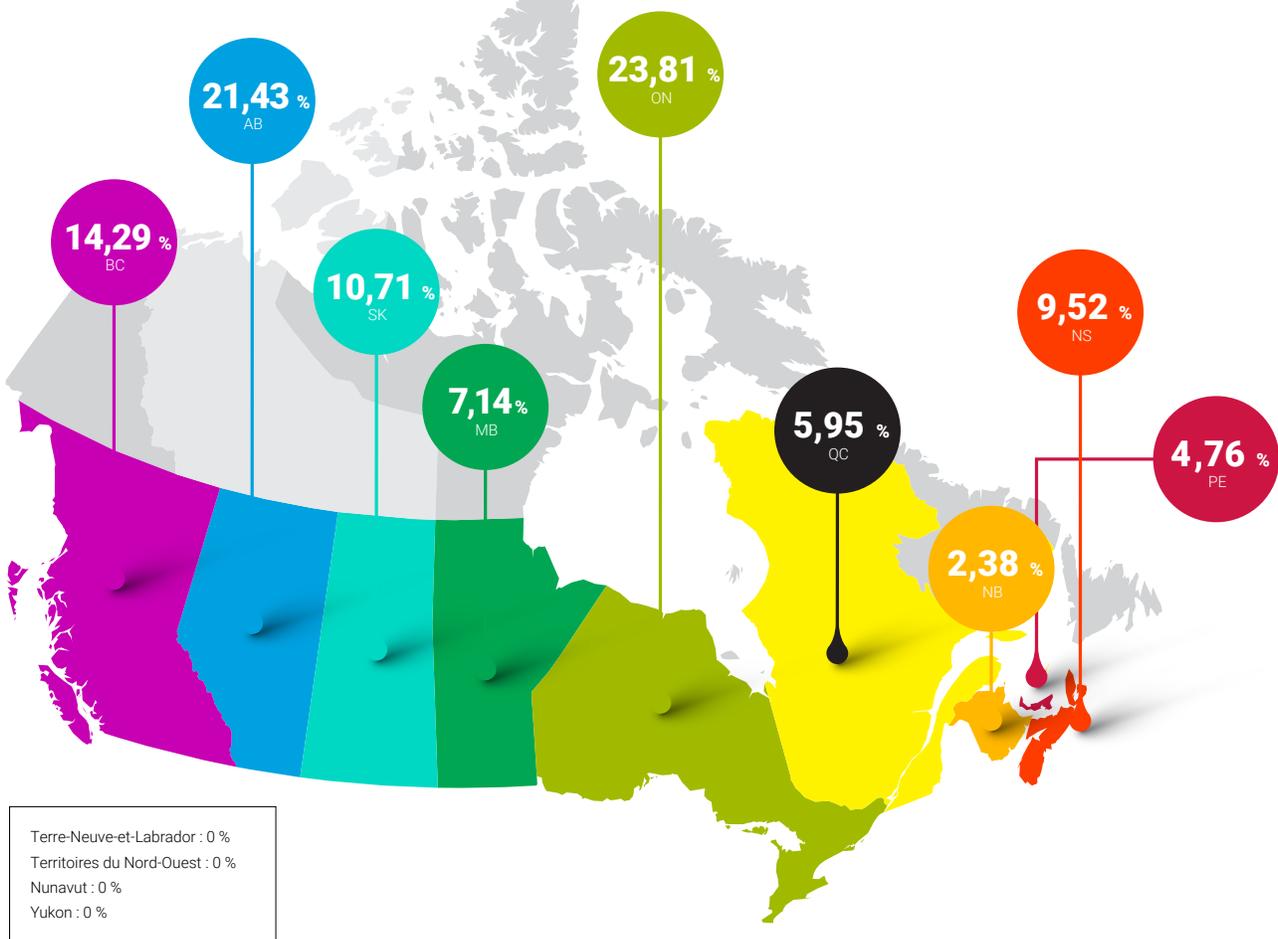


Données sur le revenu et la rémunération

Pour déterminer si les nouveaux diplômés (figure 2) ont obtenu un emploi dans la province qui a subventionné leur formation, on a demandé aux participants d'indiquer dans quelle province ils résidaient au moment de la soumission de leur demande d'admission en médecine vétérinaire (n = 84), et dans quelle province ils ont été embauchés (n = 74).

Figure 3.

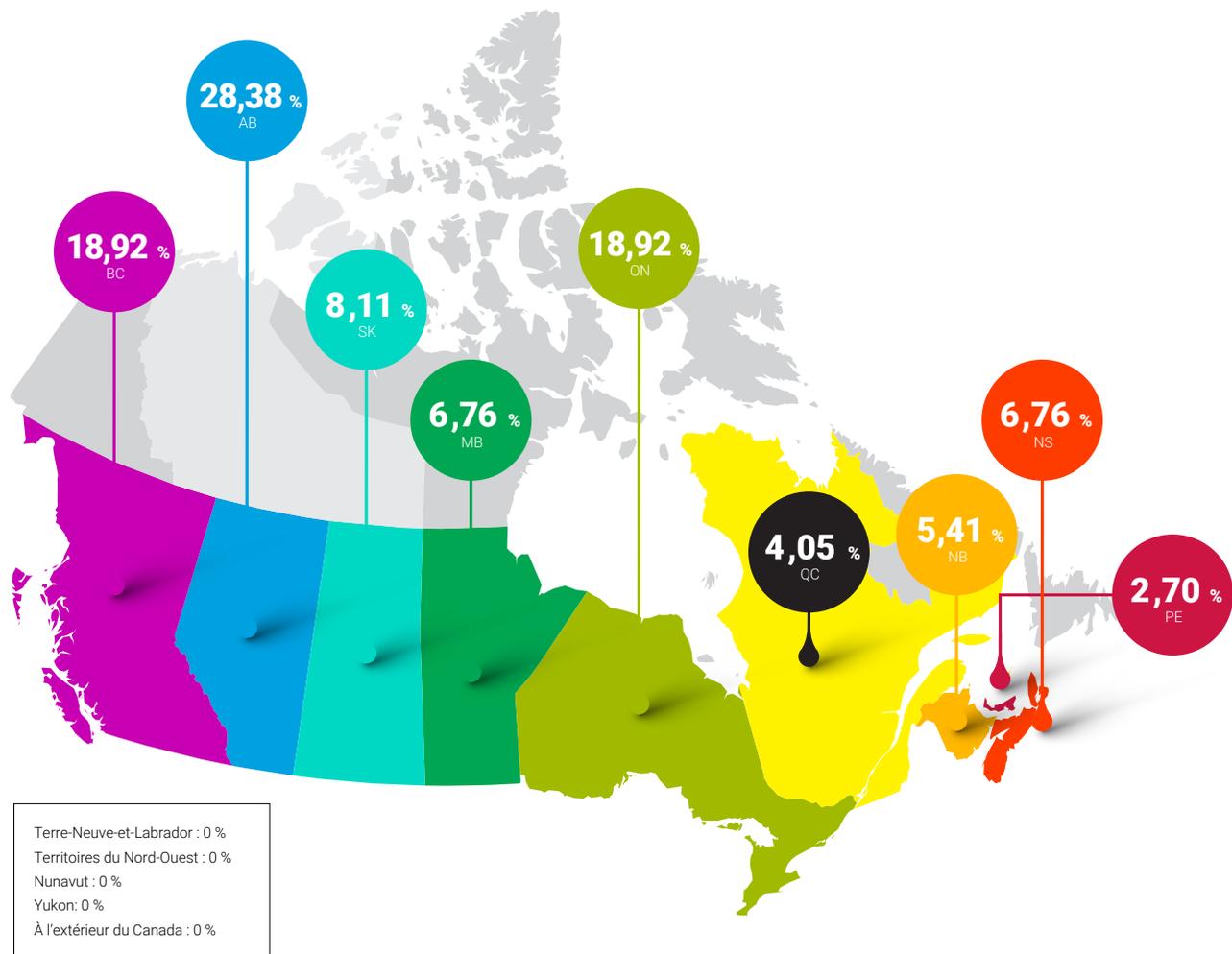
Province de résidence des étudiants au moment de la soumission de la demande d'admission en médecine vétérinaire (n = 84).



Données sur le revenu et la rémunération

Figure 4.

Province dans laquelle les nouveaux diplômés ont trouvé un emploi (n = 74).



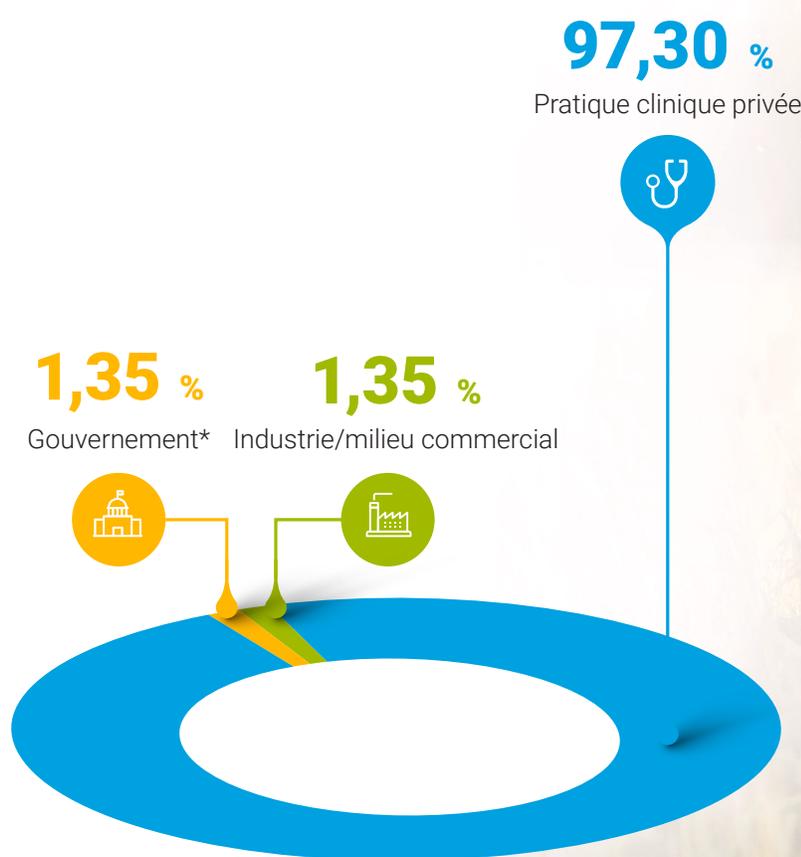
Le salaire de base annuel moyen des répondants qui n'étaient pas inscrits à un programme d'internat ou de résidence (n = 73) était de 107 000 \$, tandis que celui des diplômés ayant décidé de faire un internat ou une résidence (n = 11) était de 42 500 \$.

Données sur les emplois

Le sondage portait ensuite sur les postes actuels des nouveaux diplômés, les méthodes utilisées pour chercher un emploi, et d'autres questions relatives au travail. Le graphique ci-dessous montre les types d'emplois occupés par les nouveaux diplômés au sein de la profession vétérinaire. La plupart ont trouvé un poste en pratique clinique privée.

Figure 5.

Types d'emplois des nouveaux diplômés (n = 74).



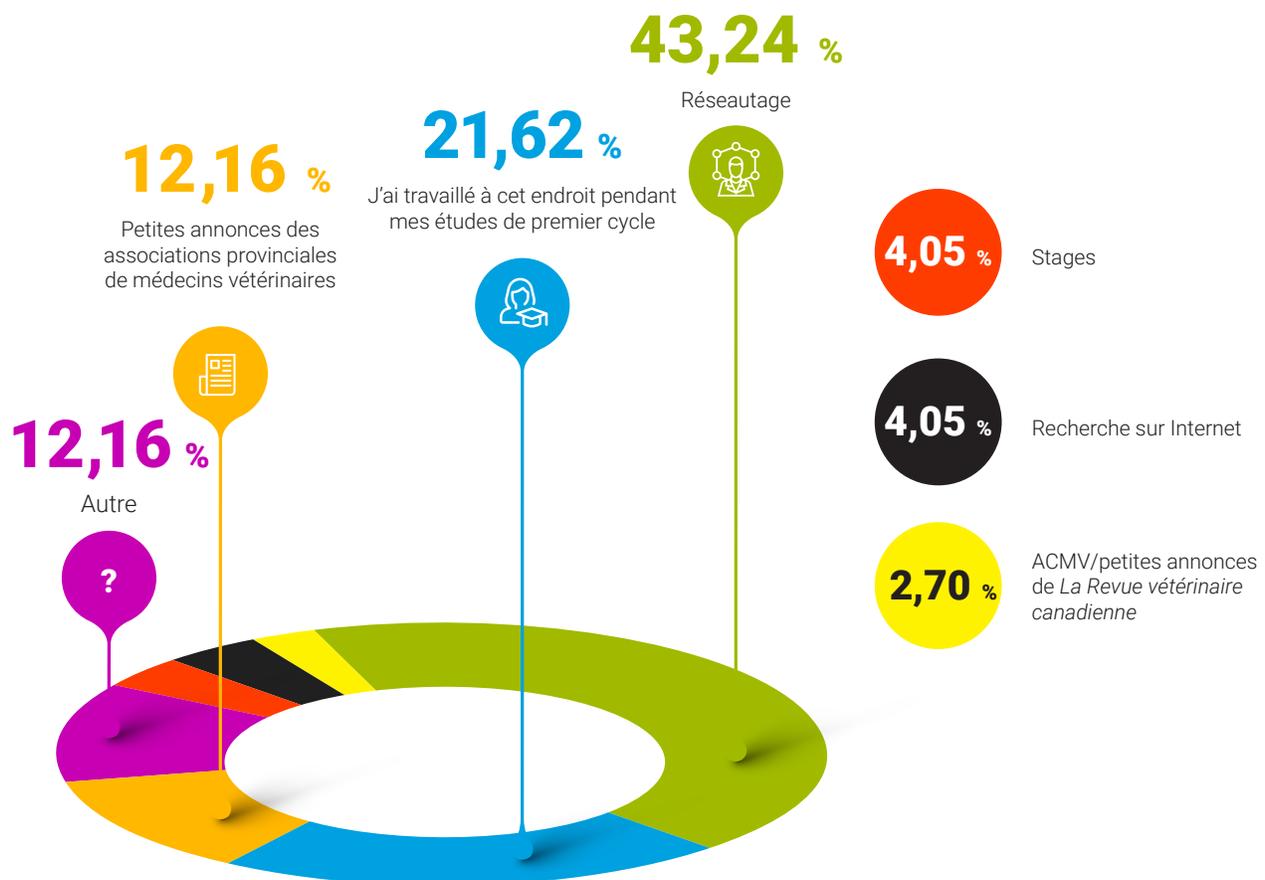
*Gouvernement : fédéral, provincial, territorial ou municipal

Données sur les emplois

Parmi les répondants ayant un emploi, 82,43 % avaient trouvé cet emploi avant d'obtenir leur diplôme. Les méthodes ayant mené à l'embauche les plus populaires étaient le réseautage et le travail antérieur auprès de l'employeur durant les études de premier cycle. Les autres méthodes de recherche d'emploi utilisées comprenaient les stages, les salons de l'emploi, et les services de recrutement (n = 74).

Figure 6.

Méthode de recherche d'emploi (n = 74).



Données sur les emplois

Sur les 74 personnes qui ont répondu à la question sur la satisfaction à l'égard de leur emploi, 13,51 % étaient très satisfaits de leur poste actuel, 62,16 % étaient satisfaits, et les autres (24,32 %) étaient neutres, insatisfaits ou très insatisfaits.

Parmi les 83 personnes qui ont répondu à la question sur le parcours professionnel, 81,93 % ont dit suivre le cheminement de carrière prévu lorsqu'ils ont obtenu leur diplôme. Chez les autres, les raisons qui ont influencé le changement de parcours prévu sont notamment les changements dans les intérêts et la vie personnelle, et le manque d'emplois dans le domaine de pratique visé.

On a demandé aux répondants de décrire les trois principaux défis auxquels ils ont été confrontés en tant que nouveaux diplômés. La majorité des réponses concernaient la difficulté à trouver un équilibre entre le travail et la vie personnelle, le manque de confiance en soi et de mentorat, la gestion du temps, et les relations avec la clientèle.



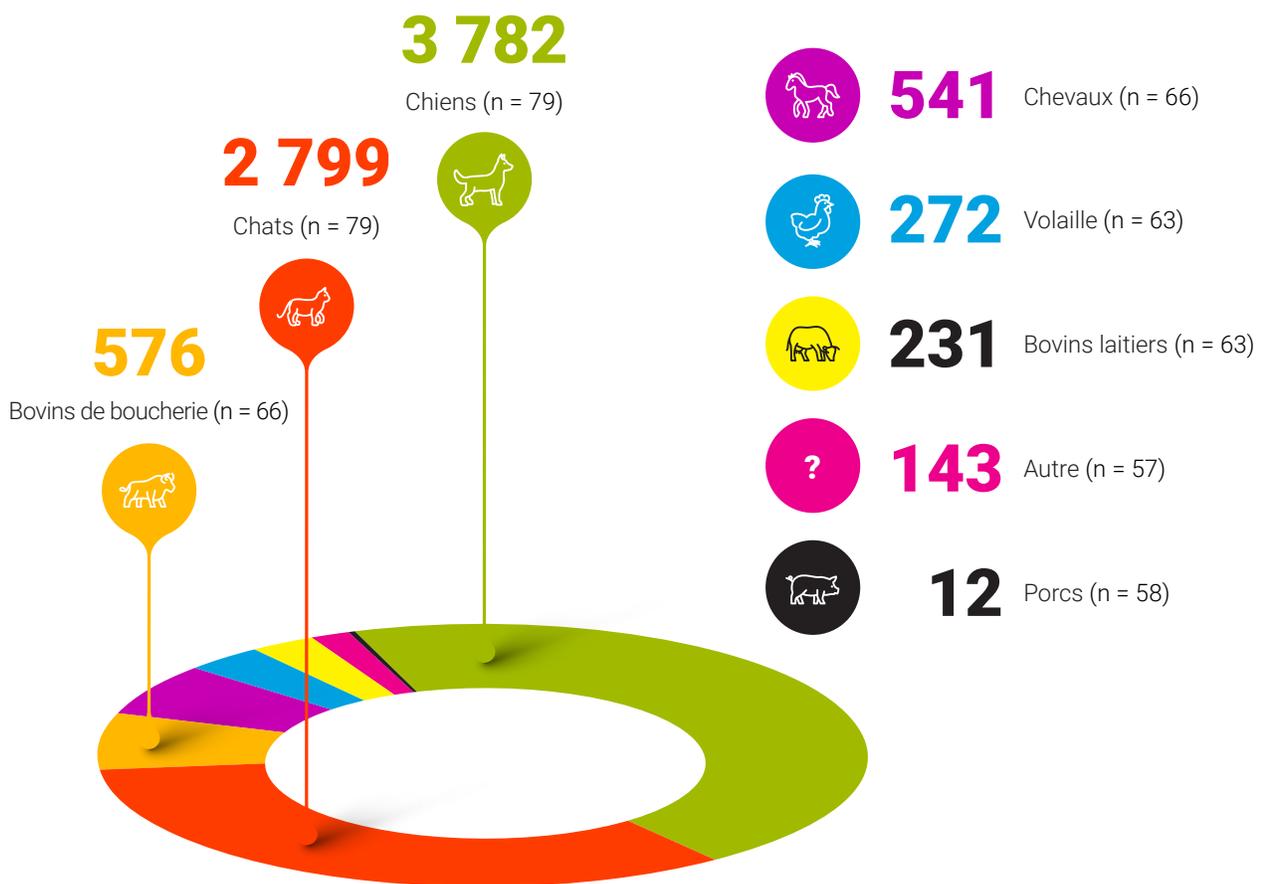
Conditions de travail

Les nouveaux diplômés travaillaient en moyenne 43 heures par semaine (n = 84). Ils exerçaient en moyenne avec 5 vétérinaires à temps plein et 2 vétérinaires à temps partiel, mais les réponses étaient assez variables.

La figure ci-dessous indique combien de temps les répondants consacraient aux diverses espèces animales.

Figure 7.

Proportion du temps passé par les nouveaux diplômés à traiter diverses espèces animales (n = 83).

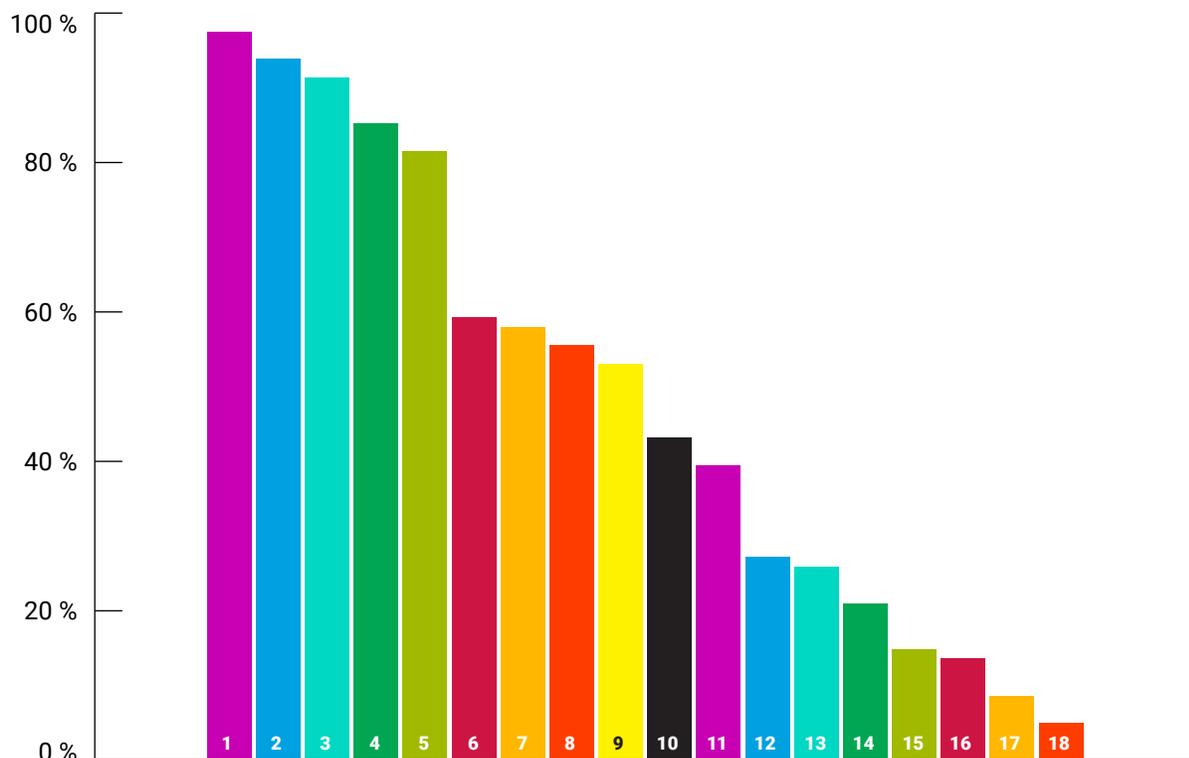


Conditions de travail

En plus d'indiquer leur mode de rémunération, on a demandé aux participants quels avantages sociaux étaient offerts par leur employeur. Par exemple, c'est l'employeur qui paie les frais de cotisation pour le permis d'exercice de la majorité des répondants (97,53 %).

Figure 8.

Avantages sociaux couramment offerts par les employeurs (n = 81).



- | | | |
|---|--|--|
| 1. 97,53 % - Paiement des frais de permis d'exercice | 8. 55,56 % - Allocation d'habillement | 13. 25,93 % - Allocation pour un véhicule ou les dépenses de transport |
| 2. 93,83 % - Frais de formation continue | 9. 53,09 % - Primes pour le travail sur appel ou en dehors des heures normales | 14. 20,99 % - Cellulaire |
| 3. 91,36 % - Assurance maladie | 10. 43,21 % - Paiement de la cotisation d'une association professionnelle à adhésion volontaire (p. ex., AAHA, ACMV, AMVQ) | 15. 14,81 % - Pension |
| 4. 85,19 % - Assurance pour faute professionnelle | 11. 39,51 % - Assurance vie | 16. 13,58 % - Rétention |
| 5. 81,48 % - Assurance dentaire | 12. 27,16 % - Assurance invalidité | 17. 8,64 % - Autre |
| 6. 59,26 % - Congés de maladie et pour raisons personnelles | | 18. 4,94 % - Participation aux bénéfices |

Divers

Tous les nouveaux diplômés sont membres de l'ACMV, mais nous voulions savoir à quelles autres organisations professionnelles ils avaient adhéré. Ainsi, parmi les 80 personnes qui ont répondu à cette question (certaines ont donné plus d'une réponse), 17,5 % étaient membres de l'Ontario Veterinary Medical Association, 2,5 % étaient membres de l'Association des médecins vétérinaires du Québec en pratique des petits animaux, 6,25 % étaient membres de l'American Animal Hospital Association, 13,75 % ont répondu « autre », et 63,75 % n'avaient adhéré à aucune autre organisation.

Au nom du Comité étudiant de l'Association canadienne des médecins vétérinaires, je tiens à remercier les diplômés et les diplômées de la promotion de 2022 qui ont pris le temps de répondre au sondage!



Andrei Madaras
Ontario Veterinary College
Promotion de 2025